

«РАССМОТРЕНО»:
на заседании педагогического Совета
Протокол № 1
«31» августа 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:
Заведующий МДОБУ ЦРР ДС
№ 118 «Исток» города Сочи
_____ Т.В.Пономаренко
Приказ по МДОБУ № 116
от «31» августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об аттестационной комиссии
муниципального дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка – детский сад № 118 «Исток» муниципального
образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения центр развития ребенка – детский сад № 118 «Исток» муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - МДОБУ ЦРР ДС №118 «Исток» города Сочи), по должностям которых тарифно-квалификационные характеристики предусматривают наличие квалификационных категорий и соответствия занимаемой должности.

1.2. Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетенции педагогических работников требованиям квалификации при присвоении им квалификационных категорий и аттестации на соответствие занимаемой должности.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников;
- обеспечение педагогическим работникам образовательной организации возможности повышения уровня оплаты труда.

1.4. Основными принципами аттестации являются:

- добровольность аттестации на первую и высшую квалификационные категории для педагогических работников;
- обязательность аттестации на соответствие занимаемой должности;
- открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым педагогическим работникам.

1.5. Нормативной основой для аттестации являются:

- Закон «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 16.07.2018 № 2542 «Об утверждении региональных документов по аттестации педагогических работников организаций Краснодарского края, осуществляющих образовательную деятельность»;
- настоящее Положение.

Аттестация педагогических работников образовательных организаций Краснодарского края проводится в штатном режиме на основе региональной модели аттестации в условиях электронного документооборота.

1.6. Квалификационные категории и соответствие занимаемой должности присваиваются педагогическим работникам сроком на пять лет.

1.7. Контроль за соблюдением порядка проведения аттестации осуществляют Министерство образования РФ, Федеральные органы управления образованием, органы управления образованием субъектов РФ, местные (муниципальные) органы управления образованием и соответствующие профсоюзные органы.

1.8. Установление федеральными ведомствами управлениями образованием, органами управления образованием субъектов РФ, местными (муниципальными) органами управления образованием, образовательными учреждениями иного порядка проведения аттестации не допускаются.

II. Организация и сроки проведения аттестации

2.1. Основанием для проведения аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории является заявление работника в электронной форме, поданное на официальном сайте ГБОУ ДПО «Институт развития образования» Краснодарского края (<http://iro23.ru>). К заявлению в электронном виде педагогический работник размещает заполненные табличные формы установленного образца. Табличные формы можно загрузить на сайте как на этапе подачи заявления, так и до окончания срока приёма заявлений (до 10 числа каждого месяца).

2.2. Основанием для аттестации на соответствие занимаемой должности является срок истечения действия предыдущей аттестации, двухлетний стаж работы в соответствующей должности с момента поступления на работу в данную образовательную организацию или два года работы в данной образовательной организации, но на новой должности.

2.3. Педагогические работники до истечения срока действия имеющейся у них первой квалификационной категории, могут пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию по истечении двух лет работы в данной должности с первой квалификационной категорией. За работниками, признанными по результатам аттестации не соответствующими заявленной

высшей квалификационной категории, сохраняется имеющаяся первая квалификационная категория до истечения срока её действия.

2.4. Работники, выполняющие педагогическую работу в муниципальной образовательной организации на условиях совместительства, имеют право проходить аттестацию в соответствии с настоящим Положением.

III. Аттестационная комиссия, её состав и регламент работы

3.1. Аттестация на соответствие занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, создаваемой в МДОБУ ЦРР ДС №118 «Исток» города Сочи, для аттестации на соответствие занимаемой должности.

3.2. Персональный состав аттестационной комиссии, регламент её работы определяется МДОБУ ЦРР ДС №118 «Исток» города Сочи, создающим аттестационную комиссию.

3.3. Аттестационная комиссия формируется из работников МДОБУ ЦРР ДС №118 «Исток» города Сочи, представителей профсоюзных органов, методических служб. В её состав могут включаться представители органов государственной власти и местного самоуправления.

3.4. Аттестация педагогических работников осуществляется за счёт средств соответствующего органа управления образованием и МДОБУ ЦРР ДС №118 «Исток» города Сочи, предусматриваемых на эти цели, которые могут включать и средства на оплату труда работников, привлекаемых к проведению аттестации.

3.5. Заведующий образовательной организации оформляет и передаёт, не менее чем за месяц до процедуры аттестации, в аттестационную комиссию Представление на аттестуемого на соответствие занимаемой должности педагогического работника, в котором отражены профессиональная компетенция работника и его личностные качества. Аттестуемый знакомится с Представлением, подписывает его.

3.6. На заседании аттестационной комиссии председатель комиссии знакомит членов комиссии с Представлением заведующего МДОБУ на аттестуемого педагогического работника.

3.7. Решение принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава аттестационной комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого. При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, аттестуемый в голосовании не участвует.

3.8. По результатам аттестации аттестационная комиссия выносит следующие решения:

- а) соответствует занимаемой должности;
- б) не соответствует занимаемой должности.

3.9. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарём и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании. Протокол и Представление заведующего на аттестуемого педагогического работника хранятся в аттестационных документах МДОБУ ЦРР ДС №118 «Исток» города Сочи.

3.10. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии подписывается секретарём аттестационной комиссии, аттестуемым и хранится в личном деле работника.

IV. Реализация решений аттестационной комиссии

4.1. Соответствие занимаемой должности присваивается со дня принятия решения аттестационной комиссии.

4.2. Сведения о присвоении «Соответствия занимаемой должности» по результатам аттестации в трудовую книжку не вносятся.

V. Форма проведения аттестации

5.1. Аттестация осуществляется в три этапа:

- подготовительный;
- экспертный;
- заключительный.

5.2. Подготовительный этап.

5.2.1. Создание аттестационной комиссии.

Аттестационная комиссия утверждается приказом заведующего МДОБУ ЦРР ДС №118 «Исток» города Сочи. Состав аттестационной комиссии может обновляться по мере необходимости.

5.2.2. Назначение ответственного за организацию аттестации работника.

Ответственный работник назначается приказом заведующего МДОБУ ЦРР ДС №118 «Исток» города Сочи.

5.2.3. Приём заявлений на аттестацию.

Ответственный за организацию аттестации работник МДОБУ ЦРР ДС №118 «Исток» города Сочи:

- анализирует базу данных педагогических работников МДОБУ ЦРР ДС №118 «Исток» города Сочи с целью выявления педагогических работников, подлежащих аттестации в текущем учебном году или изъявивших повысить свою квалификационную категорию.

- ведёт мониторинг своевременного прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и курсовой переподготовки;
- выявляет педагогических работников, принявших решение аттестоваться на первую и высшую категории;
- формирует списки аттестуемых по заявленным категориям и с целью подтверждения соответствия занимаемой должности. Передаёт списки педагогических работников, аттестуемых на соответствие занимаемой должности, первую и высшую квалификационные категории в муниципальные органы управления образованием.

5.2.4. Ответственный за организацию аттестации работник МДОБУ ЦРР ДС №118 «Исток» города Сочи:

- составляет индивидуальные графики проведения аттестации на соответствие занимаемой должности;
- извещает аттестуемых о сроках их аттестации не позднее, чем за месяц до её начала.

5.3. Экспертный этап.

Члены аттестационной комиссии знакомятся с Представлением заведующего на аттестуемого, изучают (при желании аттестующегося педагога) экспертные материалы (портфолио аттестуемого педагога), выносят своё решение о соответствии или несоответствии педагога занимаемой должности. Оформляют протокол заседания аттестационной комиссии. Знакомят с решением аттестационной комиссии аттестуемого педагога. Делают выписку из протокола с решением аттестационной комиссии.

5.4. При организации работы экспертной группы аттестационной комиссии должны соблюдаться следующие условия:

- состав экспертов должен быть компетентным в решаемых вопросах;
- степень компетентности экспертов должна быть примерно одинакова;
- ответы экспертов должны быть однозначными.

5.5. Ответственный за аттестацию консультирует аттестуемых на первую и высшую категории педагогов по вопросам процедуры прохождения аттестации, формирования и оформления аттестационных материалов (портфолио) в соответствии с приказами Министерства образования и науки и молодежной политики Краснодарского края:

- от 16.07.1018г. № 2542 «Об утверждении региональных документов по аттестации педагогических работников организаций Краснодарского края, осуществляющих образовательную деятельность»

- от 18.07.2018 г. № 2590 «Об утверждении измерительных материалов для оценки профессиональной деятельности педагогических работников организаций Краснодарского края, осуществляющих образовательную деятельность, при проведении аттестации в целях установления квалификационной категории».

Знакомит с документами, регламентирующими процедуру аттестации.