

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
(общероссийский профсоюз образования)
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
первичная профсоюзная организация
МДОБУ центр развития ребенка – детский сад № 118

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МДОБУ № 118
Прокофьевой В.В. о проделанной работе в 2019г.

Главной задачей нашей профсоюзной организации является защита социально-экономических и правовых интересов членов Профсоюза. Деятельность профсоюзного комитета основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО;
- Коллективного договора.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МДОБУ № 118. В профсоюзной организации МДОБУ №118 на конец 2019 года состоит 70 человек, что составляет 100%. Из числа членов профсоюза: педагогических работников 34 человека, учебно- вспомогательного персонала 4 человека, обслуживающий персонал 41 человек. Из них работающих пенсионеров 15 человек, вновь прибывших 7 человек, в отпуске по уходу за ребенком 9 человек. В 2019г. в профсоюз вступили 8 человек.

На отчетно-выборном профсоюзном собрании члены профсоюзной организации дали удовлетворительную оценку деятельности профсоюзного комитета. Избран профсоюзный комитет в составе:

Председатель Прокофьева Виктория Викторовна

Члены ПК Пердофориди Наталья Васильевна
Кохан Анна Борисовна
Раганян Ирина Суменовна
Соболева Евгения
Джанибекова Наталья Сергеевна

Ревизионная комиссия

Мигоренко Наталья Валерьевна
Мелконьян Анжела Киворковна
Озаровская Анастасия Алексеевна

Комиссия по охране труда

Одаева Ольга Владимировна
Коваленко Лидия Михайловна

Черняева Наталия Ивановна

Комиссия по защите социально-экономических интересов членов профсоюза

Посаднева Раиса Ивановна

Александрова Марина Геннадьевна

Демко Рамиля Харисовна

Комиссия по культурно-массовой и спортивной работе

Анисимова Светлана Алексеевна

Бережная Алина Анатольевна

Уполномоченный по охране труда

Кривченя Марина Владимировна

За отчетный период работы состоялось 3 профсоюзных собрания и 9 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы выполнения Коллективного договора, охраны труда, оплаты заработной платы сотрудникам, работы администрации и профсоюзной организации по соблюдению трудового законодательства, проведения Дней охраны труда, проведения культурно-массовой и оздоровительной работы и многие другие.

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией МДОБУ комиссиях, в том числе: аттестационной, тарификационной, конфликтной, по охране труда. Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков. Данная информация обсуждалась с работниками индивидуально и доводилась до коллектива вовремя. Члены профкома активно участвовали в жизни коллектива, являлись примером в работе, были добросовестны в исполнении поручений.

Администрация МДОБУ тесно сотрудничает с профсоюзным комитетом. Вся необходимая нормативно-правовая документация, локальные акты, распределение доплат, надбавок и премий, графики отпусков обсуждаются и согласовываются с профсоюзным комитетом. За отчетный период нарушений по начислению и выплате заработной платы не было. Все доплаты и надбавки систематически выплачиваются всем работникам МДОБУ. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В декабре 2019 года истек срок действия Коллективного

договора, заключенного в 2016 году, все предусмотренные в нём мероприятия были исполнены. Заключён новый Коллективный договор, действующий до 7 декабря 2022 года.

Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда.

В МДОБУ имеются все нормативные акты и Инструкции по охране труда и пожарной безопасности в соответствии с Номенклатурой дел. Все сотрудники ознакомлены под роспись с инструкциями по охране труда. В феврале 2019 года проведена специальная оценка условий труда на 33 рабочих места, на 13 рабочих мест из средств фонда социального страхования. На сегодняшний момент все рабочие места МДОБУ прошли специальную оценку условий труда. 5 сотрудников МДОБУ обучены нормам охраны труда. Проведено обучение работников безопасным методам и приемам работы, организована комиссия по проверке знаний норм по охране труда работников МДОБУ, на электрооборудования нанесены все необходимые знаки безопасности, заменены электросветильники, проведены замеры освещения в группах, проводилась работа по обеспечению соблюдения температурного режима МДОБУ, частично заменена устаревшая компьютерная техника, проведены предварительные и периодические медицинские осмотры сотрудников в соответствии с Перечнем профессий и графиком проведения, который данному виду деятельности необходим. Сотрудникам, в соответствии с перечнем профессий и работ, выданы необходимые специальная одежда, мыло, смывающие и обеззараживающие средства своевременно. Установлены надбавки за работу во вредных условиях труда повару и кухонному рабочему в размере 12%, проводились дни охраны труда, в коллективе постоянно проводится разъяснительная работа по вопросам охраны труда. В МДОБУ имеется уголок охраны труда.

На мероприятия по охране труда за отчётный период израсходовано более 126000 рублей. На проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников 200000 рублей. На выдачу спец. одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств 60000 руб.

Итоги проверки ряда документов по выполнению трудового законодательства показали, что:

- Правила внутреннего трудового распорядка оформлены в соответствии с требованиями трудового законодательства, Коллективного договора МДОБУ, согласованы с председателем ПК, все сотрудники с ними ознакомлены под роспись.
- Со всеми сотрудниками заключены трудовой договор и дополнительные соглашения к ним, в трудовом договоре имеются все необходимые сроки

действия, со всеми совместителями заключен срочный трудовой договор. Все договоры и дополнительные соглашения пронумерованы и зарегистрированы в журнале регистрации.

- Согласованные с профсоюзом должностные инструкции имеются на всех сотрудников, согласно штатному расписанию, во всех должностных инструкциях имеются росписи сотрудников об ознакомлении.
- Положение об оплате труда, о надбавках и доплатах имеется, согласованно с профсоюзом, сроки выплат заработной платы не нарушаются.
- Приказы по личному составу оформляются своевременно. Содержание приказов соответствует требованиям, во всех приказах имеется роспись сотрудников, все приказы по установлению надбавок, доплат и премий согласованы с профсоюзным комитетом.
- Количество трудовых книжек сотрудников соответствует количественному составу сотрудников, хранятся в сейфе, имеется приказ о назначении ответственного лица по заполнению трудовых книжек, все сотрудники ознакомлены с записями в трудовых книжках.
- Все личные дела сотрудников оформлены верно, содержат полный комплект документов согласно описи.
- У всех сотрудников МДОБУ имеются справки об отсутствии судимости.

За отчетный период было аттестовано 19 педагогов на соответствие занимаемой должности, 3 педагога на первую квалификационную категорию. В 2019 году повысили свою квалификацию 12 педагогов. Профсоюзный комитет участвовал в работе по аттестации и повышению квалификации педагогических работников.

Награждён почётной грамотой Министерства образования РФ 1 человек.

На стенде «Профсоюзный уголок» и на «Страничке профсоюза» сайта МДОБУ детского сада № 118 <http://dou118.sochi-schools.ru> освещается работа первичной профсоюзной организации: постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация - план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, фотографии и т.д.

В МДОБУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз». Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания. Празднование таких мероприятий, как

«Международный женский день», «День дошкольного работника», «Новый год», коллективные выезды на природу помогают снять эмоциональное напряжение, отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, и способствуют сплочению нашего коллектива. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Сотрудники и члены их семей могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Горком профсоюза г.Сочи каждый год предлагает поправить наше здоровье в санаториях и профилакториях Сочи, Анапы, Крыма, Кавказских Минеральных Вод и др. Наши сотрудники воспользовались возможностью санаторно – курортного лечения и получения компенсации, отдохнули в пансионате «Учитель» г.Ялта.

С целью расширения блока социальной поддержки для работников отрасли, краевая организация сотрудничает с компанией медицинского страхования «Альфа Страхование». Большинство сотрудников МДОБУ получили сервисные карты льготного обслуживания в ряде клиник и аптек по всему Краснодарскому краю на проведение лабораторных исследований, приём специалистов, проведение ультразвуковых исследований, магнитнорезонансной томографии, приобретение медикаментов, оказание стоматологических услуг.

В профком поступают обращения по вопросам оказания материальной помощи членам профсоюза, в связи с возникшими материальными затруднениями. Профсоюзным комитетом был организован сбор благотворительных средств для оказания материальной помощи членам нашего коллектива на сумму 21 000 рублей. Расходование средств первичной профсоюзной организации проходит под контролем Ревизионной комиссии. За отчётный период было израсходовано 47 000 руб., итого 68000 рублей.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего МДОБУ Пономаренко Татьяне Владимировне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работает легко, продуктивно, на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов. Особую благодарность мы хотим выразить Агеевой Марине Алексеевне, председателю комитета городской организации Профсоюза и Протасовой Татьяне Фёдоровне, специалисту комитета городской организации Профсоюза по Лазаревскому району за методическую и консультативную помощь.

Первичная профсоюзная организация МДОБУ №118 на ближайший период развития **определяет главными следующие задачи:**

- повышение эффективности работы по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза через эффективное социальное партнёрство;
- активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства путём расширения информационной работы;
- дальнейшее внедрение инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза: негосударственный пенсионный фонд «САФМАР», «Кредитно-сберегательный союз», ПАО «Совкомбанк», программы оздоровления;
- активизация информационной работы;
- активизация спортивной и оздоровительной работы.

Председатель ПК Прокофьева В.В.

