

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
(общероссийский профсоюз образования)
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МДОБУ центр развития ребенка – детский сад №118 г. Сочи

Деятельность первичной профсоюзной организации МДОБУ центр развития ребенка – детский сад №118 г. Сочи основывается на следующих документах:

- Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положение о первичной профсоюзной организации МДОБУ ЦРР ДС №118 г. Сочи;
- Коллективный договор;
- План работы профсоюзного комитета;
- Нормативно-правовые документы вышестоящих органов Профсоюза;

Цель работы: Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников учреждения, их здоровья, занятости и социального статуса при взаимодействии с администрацией ОУ, органами местного самоуправления – Сочинским горкомом Профсоюза, Президиумом краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников;
- Развитие социального партнерства;
- Укрепление и развитие профсоюзной солидарности;
- Организация работы, направленной на вовлечение в профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- Укрепление авторитета профсоюзной организации, формирование положительного имиджа, сохранение стабильности численности членов профсоюза.

Руководящим органом профсоюзной организации является:

- профсоюзное собрание;
- профсоюзный комитет;
- председатель профсоюзного комитета.

Контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации является ревизионная комиссия.

Профсоюзное собрание – высший орган первичной профсоюзной организации; заседания проводятся по плану работы и по мере необходимости.

Профсоюзный комитет осуществляет руководство и текущую деятельность профсоюзной организации в период между собраниями. Выражает, представляет и защищает социально-трудовые и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией и органами местного самоуправления.

Уровень профсоюзного членства

Работа профсоюзной организации МДОБУ центр развития ребенка – детский сад №118 г. Сочи направлена на реализацию основных целей и задач по повышению мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз, учет и сохранение численности членов Профсоюза. Мотивацией членства в профсоюзной организации является средство защиты трудовых прав и интересов каждого работника учреждения.

В целях организации работы профсоюзного комитета по мотивации профсоюзного членства определены следующие приоритеты:

- обучение профсоюзного актива;
- информирование членов профсоюза о деятельности профсоюзного комитета;
- совершенствование финансовой работы, обеспечение рационального расходования профсоюзных средств;
- организация работы профсоюзного кружка, с целью повышения уровня знаний в решении социально-педагогических, правовых, трудовых, экономических проблем;
- совместная деятельность администрации и профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет МДОБУ центр развития ребенка – детский сад №118 г. Сочи проводит целенаправленную работу по привлечению в Профсоюз вновь принятых на работу сотрудников. С ними проводится индивидуальная разъяснительная работа. Основное направление профсоюзного комитета – защита и улучшение условий жизни и работы членов профсоюза. При вступлении в Профсоюз сотрудники пользуются правом на защиту своих интересов:

- стабильная оплата труда, ее гарантии и компенсации;
- обеспечение занятости найма;
- профессиональная подготовка, повышение квалификации;
- режим рабочего времени и отдыха;
- возмещение материальных и моральных потерь, возникающих в сфере труда;
- безопасность труда и охрана здоровья;
- социально-бытовые вопросы;

- надбавка к заработной плате молодых специалистов, согласно диплома об образовании.

Для успешной деятельности профсоюзной организации, ведется работа по привлечению молодежи в профсоюз и работе профсоюзного комитета. Проводится разъяснительная работа о значении профсоюзов. Привлекаем молодежь к участию в организации культурно-массовых мероприятий, работе с ветеранами педагогического труда, к работе профсоюзных комиссий. В состав первичной организации учреждения входят 60 человек, что составляет в течение ряда лет 100% охват профсоюзным членством работников различных категорий: педагогов, обслуживающего персонала, помощников воспитателей.

Активность первичной профсоюзной организации

Профсоюзная организация в лице профсоюзного комитета занимает активную позицию в деятельности образовательного учреждения:

- профсоюзный комитет ведет переговоры с администрацией;
- заключает от имени работников Коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через районный, городской комитет Профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы в регулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством РФ;
- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством;
- осуществляет информационное обеспечение, разъясняет действия Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения, принятые вышестоящими органами;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации.

На профсоюзных собраниях рассматривались вопросы:

- О деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Сочинской городской профсоюзной организации.
- О проведении краевого месячника «Безопасный труд».
- Об итогах аттестации рабочих мест по условиям труда.
- Об организации работы по охране труда и техники безопасности.
- О новой редакции Положения первичной организации профсоюза работников МДОБУ ЦРР ДС №118 г.Сочи.
- О выполнении Коллективного договора за 2014-2016 годы, внесении изменений и дополнений.
- О работе администрации и профсоюзного комитета по созданию условий роста профсоюзного мастерства педагогических работников.
- О выполнении Соглашения по охране труда.

- Об итогах бюджетного и внебюджетного финансирования.
- О работе администрации и профсоюзной организации по созданию безопасных условий труда.

Первичная профсоюзная организация принимала активное участие в акциях Профсоюза:

- «Насилие в образовательной среде. Причины, тенденции, обострение, поиск решений». (Общероссийская акция);
- «Работающий человек в России не должен быть бедным». (Профсоюзные наказания кандидату в Президенты РФ Путину В.В.);
- Всемирный день охраны труда. Продвижение охраны труда в «зеленой экономике»

и других.

Профсоюзный комитет выступил с инициативой в адрес администрации учреждения:

- Доплата молодым специалистам;
- Жилищная проблема сотрудников;
- Чествование юбиляров.

Работа с профсоюзным активом

В работе с профсоюзным активом выделены два основных направления:

- повышение информированности профсоюзного актива и содействие им в овладении нормативно-правовыми знаниями для профессиональной деятельности в профсоюзной работе;
- привитие у профсоюзного актива интереса к общественной работе, самообразованию, созданию положительного микроклимата в профсоюзной организации;

Система работы профсоюзного актива основана:

- на осуществлении работы по плану с учетом всех направлений деятельности профсоюзной организации;
- на внедрении организационной культуры, соблюдении профсоюзной этики, регламент, исключении переноса намеченных заседаний, проводить их мобильно и результативно;

- на взаимодействии с председателями профсоюзных комитетов других организаций, иметь свою позицию по обсуждаемым вопросам, не отступать от правовых и уставных норм;
- на распределении полномочий постоянных комиссий и профсоюзных активистов при проведении определенных мероприятий, оформлении профсоюзных документов;
- на использовании в работе современных информационных технологий при оформлении профсоюзной документации.

Одной из приоритетных задач профсоюзного комитета является деятельность **комиссии культурно-массовой и спортивной работы**, т.к. психологический климат в коллективе, хороший отдых способствует поднятию эмоционального тонуса и повышению работоспособности у сотрудников. Доброй традицией стало поздравление сотрудников с днем рождения, юбилейными датами, с вручением памятных подарков. Профсоюзный комитет совместно с администрацией представляет юбиляров по стажу и возрасту для чествования на ежегодном празднике «Души учительской родник». Все сотрудники получают поздравления к Дню Знаний, Дню Дошкольного работника, с Новым годом, Международным женским днем 8 марта, с Днем Защитника Отечества, с Днем матери и др. В профсоюзном уголке оформляются рубрики «С Днем Рождения», «Наши юбиляры». К праздничным датам готовятся как взрослые, так и дошкольники. Оформляются помещения, готовятся выставки, издаются стенгазеты, фото-коллажи, проводятся детские утренники и корпоративные праздники.

Ревизионная комиссия осуществляет контроль за пенсионным страхованием сотрудников, ведет разъяснительную деятельность по оформлению государственной пенсии по старости и выслуге лет, контролирует своевременность и достоверность предоставляемых документов в органы пенсионного фонда, проверяет правильность заполнения трудовых книжек, оформление личных дел и карточек учета Т-2. Проверяет расходование профсоюзных денег, распределение путевок на санаторно-курортное лечение сотрудников и их детей.

В работе **комиссии по охране труда** присутствует на постоянном контроле вопросы создания безопасных условий труда, охраны труда, техники безопасности. Проводятся инструктажи с работниками, проверка знаний по охране труда, проверка исправности электропроводок, мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве. Особое место занимают вопросы организации работы сотрудников во вредных условиях, компенсационных выплат.

Председатель профсоюзного комитета – **Посаднева Раиса Ивановна**. Стаж педагогической работы – 40 лет, имеет звание «Отличник народного образования». Награждена грамотами Президиума Краевой территориальной организации профсоюзных работников народного образования и науки РФ и Сочинского горкома профсоюза. Является лидером профсоюзной организации и педагогического коллектива учреждения. Способна увлечь коллектив интересной идеей и добиться определенных положительных результатов. Принимает самое деятельное участие в работе творческой группы. С ее активным участием разработан и оформлен материал к краевому конкурсу среди дошкольных образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы, в котором МДОБУ ЦРР ДС №118 г.Сочи занял 1 место и выиграл денежный грант в размере 750000 рублей.

Динамика профсоюзного членства

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
100%	100%	100%	100%

Председатель ПК



Посаднева Р.И.